



National Association of
International Manpower
Companies in Israel

אחיז
NAIMCI

ארגון ארצי של חברות
כח האדם בישראל לתיווך
עובדים זרים בענף הסיעוד

כ"ג תמוז תשע"א
25 יולי 2011

אל

שלום רב,

בחודשים האחרונים נתקלנו חדשות לבקרים בעובדים המגיעים ללשכות ההשמה עם מכתב מקו לעובד בדבר עלייה במשכורת העובדים הזרים.

המדינה העלתה את שכר המינימום ממשכורת חודש יולי שנה זו (המשולמת בחודש אוגוסט), וכיום המשכורת ברוטו עומדת על סך של 4,100 ₪ לחודש.

המדינה אישרה ניכויים משכר המינימום עבור מגורים/נילוות למגורים/ביטוח רפואי וכלכלה.

דרום	צפון	אזור ירושלים	אזור חיפה ומרכז הארץ	תל אביב	
4100	4100	4100	4100	4100	משכורת ברוטו
ניכויים:					
239	220	354	269	403	ניכוי מגורים (באם הדירה בשכירות)
75	75	75	75	75	ניכוי מים/חשמל
118	118	118	118	118	ניכוי ביטוח רפואי
410	410	410	410	410	תשלום בשווה כסף עבור מזון
2	2	2	2	2	ביטוח לאומי 0.04%
3256	3275	3141	3226	3092	יתרה לתשלום כולל דמי כיס
3378	3387	3320	3363	3296	אם הדירה בבעלות המעסיק

ובממוצע - 3,350 ₪ (כולל מקדמה שבועית – לא כולל נסיעות)

למען ההגינות - עובדים וותיקים שכרם יעמוד על 3600 ₪ כולל מקדמה

עבור נסיעות	100 ₪ לחודש (עבור 4-5 נסיעות בחודש באזור המגורים של המעסיק)
עבור עבודה ביום חופשה שבועית או חג	246 ₪ (150%)
עבור פדיון יום חופשה	164 ₪ (לפי 25 ימי עבודה)
עבור יום הבראה	365 ₪

קיימת **המלצה** של משרד הפנים לפתוח חשבון בנק ולהפריש לשם את סכומי הפנסיה המגיעים לעובד. כאמור, זוהי המלצה בלבד. על המדינה להגיע להסדר עם אחד המוסדות הפיננסיים, והזוכה במכרז יהיה זה שינהל את קרן הפנסיה לעובדים וידאג לשלם להם, עם יציאתם מן הארץ (במידה ויצאו בזמן) את הסכומים המגיעים להם.

החלטת בגץ "יולנדה" הייתה שחוקי העבודה הישראליים אינם מתאימים למתכונת 24 שעות עבודה, ולכן על המדינה לחוקק חוקים מתאימים עבור מתכונת עבודה כזו. קו לעובד ערער על החלטת בגץ, ובנובמבר 2011 יתקיים דיון ראשון בהרכב מורחב של 9 שופטים. אנו מקווים ומאמינים שהשופטים למדו את הנושא על בשרם וישאירו את פסיקת הבגץ האחרונה בעינה. בתוך כך, בעצם, מכיוון שהחוק הישראלי אינו חל על העובדים הזרים, גם הדרישה ל-36 שעות חופשת סופשבוע אינה חוקית, ולכן אין לקבל את עמדת קו לעובד שעל המעסיק לשלם עבור 36 שעות, ובודאי שלא לתת לעובד יום נוסף באמצע השבוע במקום היום עליו קיבל תשלום, לפחות עד לפסיקת הבגץ המורחב.

אנחנו, הלשכות, המשמשות כמתווכות בין המטפל למטופל, חייבות ליישר קו לגבי שכר העובדים, כי בסופו של יום נטל התשלום ואי הסדרים נופלים על המטופל הסייעודי!!!

הנהלת העמותה